

Zuschuss für das Deutschlandticket Job: Davon profitieren Sie und Ihre Mitarbeitenden

JobTicket clever nutzen – Zuschuss erhöhen und Mitarbeitende binden.

Darum geht's

Das Deutschlandticket Job ist ein einfach anwendbares, effektives Werkzeug zur Mitarbeiterbindung, Kostenoptimierung und Positionierung im Wettbewerb um Fachkräfte. Besonders attraktiv wird es, wenn der Arbeitgeberzuschuss über das gesetzliche Mindestniveau hinaus erhöht wird. Ein Zuschuss von 20 oder 30 Euro oder die Übernahme der vollständigen Kosten ist steuerfrei, kalkulierbar und ein Wettbewerbsvorteil gegenüber den Firmen, die lediglich den Mindestzuschuss anbieten. Nutzen Sie diese Möglichkeit!

Warum eine Erhöhung des Zuschusses durch den Arbeitgeber gut investiert ist

- 1 Kosten-Nutzen-Verhältnis: „Nettoeffekt“ mit Bruttosparpotenzial**
Ein Jobticket-Zuschuss ist steuer- und sozialversicherungsfrei. Jeder Euro kommt zu 100 % bei den Mitarbeitenden an. Beispiel: Ein Zuschuss von 25 € monatlich kostet das Unternehmen exakt 25 €, ein gleichwertiger Nettoeffekt via Gehaltserhöhung würde etwa 47 € brutto kosten.
- 2 Arbeitgeber-Attraktivität: Entscheidungshilfe im Bewerbungsprozess**
Ein voll finanziertes Deutschlandticket bietet Ihren Mitarbeitenden einen sofort spürbaren Vorteil und trägt dazu bei, Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber zu stärken.
- 3 Mitarbeiterbindung mit kalkulierbaren Kosten**
Der Verlust einer Fachkraft kann im Schnitt bis zu 70.000 € kosten. Im Vergleich dazu liegen die Kosten eines vollständigen Ticketzuschusses für 100 Mitarbeitende lediglich bei 66.120 € pro Jahr.
- 4 Klimabilanz & Nachhaltigkeit: Handfeste Beiträge statt Greenwashing**
Ein höherer Zuschuss fördert die ÖPNV-Nutzung. Das reduziert CO₂-Ausstoß und Verkehr – messbar und kommunizierbar.
- 5 Weitere Kostenersparnisse**
Durch die Förderung nachhaltiger Mobilität können Sie Ihre Parkflächen und die Unterhaltungskosten (bis zu 1.200 Euro pro Jahr und Stellplatz) reduzieren – und Ihre Flächen gewinnbringend nutzen.

Der Preis entscheidet

- 88 % der Deutschen treffen Ihre Entscheidung für oder gegen ein ÖPNV-Abo preisabhängig.
- 41 % der Berufstätigen und Azubis in Deutschland geben an, bei günstigen JobTickets häufiger den ÖPNV nutzen zu wollen.
- 30 DAX-Unternehmen zahlen bereits mehr als den Mindestzuschuss für das Deutschlandticket ihrer Mitarbeitenden.

Das Deutschlandticket Job als skalierbare Investition

Monatliche Kosten für das Deutschlandticket Job je Höhe des Zuschusses:

Zuschusshöhe	Rabatt Stadtwerke Münster	Anteil Arbeitnehmer
14,50 € (Mindestzuschuss)	2,90 €	40,60 €
20,00 €	2,90 €	35,10 €
25,00 €	2,90 €	30,10 €
30,00 €	2,90 €	25,10 €
40,00 €	2,90 €	15,10 €
55,10 €	2,90 €	0,00 €

Kennen Sie die Zahlungsbereitschaft Ihrer Mitarbeitenden?

Die Grundlagen für die richtigen Maßnahmen und ein erfolgreiches Mobilitätsmanagement sind Kenntnisse über die Wohnorte und das Mobilitätsverhalten Ihrer Mitarbeitenden.

- Wie bekannt ist das JobTicket in Ihrem Unternehmen?
- Warum nutzen Ihre Beschäftigten das Ticket bislang noch nicht?
- Bei welcher Zuschusshöhe ist ein Umstieg denkbar?

Gerne unterstützen wir Sie mit unserer Mobilitätsberatung und verschaffen Ihnen eine sichere Grundlage für alle Entscheidungen rund um Ihr Mobilitätsmanagement.

Weitere Informationen unter:

stadtwerke-muenster.de/mobilitaetsberatung

Interessiert? Werden Sie aktiv!

Ihre nächsten Schritte:

1. Höhe des Zuschusses festlegen.
Auf Wunsch unterstützt Sie unsere Mobilitätsberatung dabei.
2. Umsetzung und Prozesse intern organisieren, z. B. Gehaltsabrechnung
3. Mitarbeitende informieren
4. Wirkung monitoren und kommunizieren

Ihr Ansprechpartner

Marcel Kirchhoff

Vertrieb Mobilitätsdienstleistungen

Tel.: 0251/694 2880 · Mobil: 0151 46480022

E-Mail: M.Kirchhoff@stadtwerke-muenster.de